Weiterbildung: Leitfaden

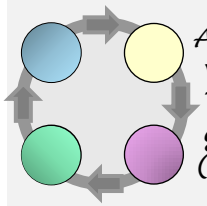
www.mycareer.ch

1 Warum Weiterbildung?
(vs. andere Optionen)

(a) Zwang / Leidensdruck
Ergibt sich einfach, wenn Zertifikat obligatorisch (z.B. Compliance; online!) oder wenn Frust hoch genug ist, etwa wenn Sie bei jeder Excel Pivot Tabelle um Hilfe bitten müssen)

(b) Erkennbare Veränderungen
Neue Kunden, Führungsaufgabe, Reorganisation, andere Rolle, Auslandeinsatz, ...
Man könnte hineinwachsen oder «abwettern», aber eigentlich wäre gezielte Weiterbildung sinnvoll
Gefährlich sind «schleichende» Veränderungen -> «what - if» durchdenken

(c) Standortbestimmung



An ihr führt kein Weg vorbei, wenn Sie Weiterbildung als Teil Ihrer Entwicklungsstrategie sehen und viel investieren (Geld, Zeit, Schweiss)

(d) Notlösung, Verlegenheitslösung
«Irgendwas» machen in der Hoffnung, etwa die Stellensuche erfolgreich zu gestalten, bringt vor allem Enttäuschung. Darum: machen Sie eine Standortbestimmung!

2 Was bewirkt Weiterbildung?
(unmittelbare Effekte)

1. Internes Diplom / Zertifikat
2. Anerkannter externer Abschluss (MAS, EMBA, CAS, ...)
3. Aufwertung CV durch Weiterbildung on und off the job
4. Gesteigerte Effizienz, weniger Stress, höhere Leistung, ...
5. Auftanken, Netzwerk bilden, Horizont erweitern, ...

2 Erwartetes Ergebnis 4
(Einflussfaktoren siehe später)

6. Arbeitsplatz sichern
7. «Career resilience stärken» (Link zu kurzer Beschreibung)
8. Karriere entwickeln, Work-Life Balance, Zufriedenheit, ...
9. Bessere Chancen interner / externer Arbeitsmarkt
10. Schritt in Selbständigkeit, bzw. Akquisition von Aufträgen

3 Welche Weiterbildung?
(aus Kombination von 1 & 2)

... die **grundsätzliche Ausrichtung** der Weiterbildung im Sinne von
- -> **off the job** (z.B. Kurs intern, extern; Buch lesen; WEB based learning)
- -> **on the job** (z.B. herausforderndes Projekt; aktiver zuhören)
- -> **Kombination** von on/off the job (gegenseitig unterstützend)

... das **Suchen und Abklären** von Angeboten / Chancen
- -> klassische und Web-Recherche, Netzwerk einsetzen, ...
- -> Nachfragen (Evidenz einforden!), Erfahrungsaustausch, ...

... **Entscheiden**
- -> passt alles zusammen?
- -> bekomme ich Platz / Projekt?
- -> Ressourcen / Motivation ok?
- -> Umfeld mit einbezogen?

... **Ihr Lern- und Umsetzungsverhalten** für maximalen Erfolg
- -> Laufende Anwendung in Praxis
- -> Bewusste Reflexion (mit mir & Chef, Kunden, Mitarbeitern, Familie, ...)

myCareer