


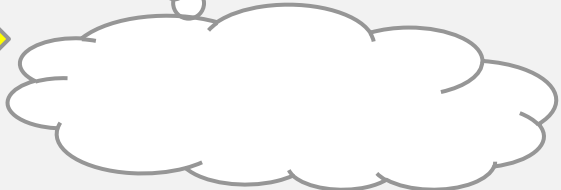




Weiterbildung: Leitfaden - Ihre persönlichen Gedanken -



IST DAS GANZE IN SICH STIMMIG und REALISTISCH?

1 Warum Weiterbildung?
(vs. andere Optionen)


(a) Zwang / Leidensdruck
 


(b) Erkennbare Veränderungen
 


(c) Standortbestimmung
 


(d) Notlösung, Verlegenheitslösung
 

2 Was bewirkt Weiterbildung?
(unmittelbare Effekte)

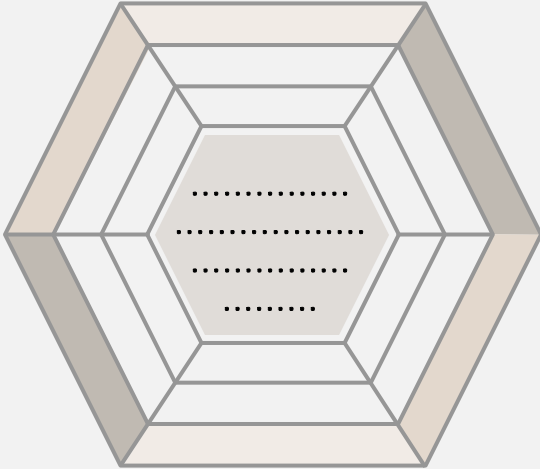
1. 

2. 

3. 



Erwartetes Ergebnis
(Einflussfaktoren siehe später)



3 Welche Weiterbildung?
(aus Kombination von 1 & 2)


Ausrichtung d.h. konkret:

off the job


on the job

Kombination


je nachdem



Suchen & abklären: in Frage kommen folgende Kurse / Projekte / Aktivitäten, abgeklärt mittels ...:



Entscheiden: aufgrund von ... ist dies mein Weiterbildungsplan:



Lern-/ Umsetzungsverhalten damit sich meine Weiterbildung lohnt, werde ich ...

