

## (E) Machen Sie etwas Ausserordentliches

- 10) Einen Unterstützer finden
- 11) Vorspuren / Nachhaken
- 12) Branchenübergreifend denken und suchen**
- 13) (Alle) Regeln brechen

### Branchenübergreifend denken und suchen

Dies ist durchaus nicht aussichtslos; so finden sich etwa viele ehemalige HR Kollegen/-innen heute in Beratungs- oder Personalvermittlungsunternehmen oder in vergleichbarer Funktion in völlig anderen Branchen.

Benutzen Sie die sozialen Netzwerke, um solche Karrieren zu verfolgen.

Zu berücksichtigen und zu thematisieren sind die grossen Unterschiede, z.B. beim Schritt aus der eher kurzfristig orientierten Finanzbranche in die Investitionsgüterbranche mit ihren langen Zyklen. Sinngemäss gilt das auch für andere markante Wechsel, z.B. vom Grossbetrieb in ein KMU. Dabei geht es nicht nur um Gehälter und Bonussystem, sondern um die Kultur, um Ressourcen, um Kunden, auch um Details, wie z.B. die Sprache.

Dies würde ich in den Bewerbungsunterlagen ansprechen und damit zeigen, dass ich mir dessen bewusst bin und damit umgehen kann.

### Möglichkeiten für einen Branchenwechsel

Wo (in welchen anderen Branchen oder anderen Typen von Unternehmen) finden Sie Funktionen, für die Sie dank Ihrer Kompetenzen bestens geeignet wären?

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---