

(D) Nutzen Sie Ihr Netzwerk für Chancen auf dem verdeckten Arbeitsmarkt

8) Vakanz erfahren, bevor sie kommuniziert ist

9) Offene Stelle kreieren

Wie ein Unternehmer ...

Sie kreieren gewissermassen eine offene Stelle, indem Sie beispielsweise aus der Presse Unternehmensinfo (nicht Stelleninserate) finden, die auf einen möglichen Bedarf hindeuten: die Ankündigung von Projekten wie Outsourcing, Industrialisierung, Zentralisierung, Akquisitionen, IT-Umbau, Aufbau neuer Märkte können Indikationen für einen Bedarf an Fachleuten sein. Was für Firmen und Selbständigerwerbende tägliches Brot ist, kann auch für Angestellte funktionieren; eine Blindbewerbung oder ein kalter Anruf sind dann eben nicht mehr so blind oder kalt, und in Kombination mit anderen Ideen kann es funktionieren.

Vielleicht machen Sie sich sogar selbständig, wenn Sie denken, dass es klappen könnte (besser nicht aus einer Notlage heraus, aber das ist ein anderes Kapitel).

Allenfalls betrachten Sie das als mittelfristiges Projekt; fangen Sie trotzdem mit diesen Überlegungen an (siehe rechts)

Informationen aus dem Unternehmen / andere Entwicklungen Sich daraus ergebende Chancen für Sie

Kann auch intern funktionieren, wenn Sie in einem Gebiet / Thema als Spezialist Spitze sind

In welchen Bereichen heben Sie sich deutlich vom Durchschnitt ab? Wie könnten Sie damit Ihrer Firma noch besser dienen?
