

- 1) Links mit generellen Tipps
- 2) Evidenzen
- 3) Die Art und Weise Ihres Handelns**

Das WIE, das hinter Ihren Leistungen steckt

Was in den schriftlichen Unterlagen aus Platzgründen zu kurz kommen musste, sind die wichtigen Hintergründe Ihrer Leistungen, Resultate, Erfolge und Misserfolge.

Dabei geht es darum zu schauen, ob Sie in der **Art und Weise** gehandelt haben, die in Übereinstimmung war (bzw. wäre, wenn man sich in das neue Unternehmen versetzt) mit ...

- den Prinzipien und Führungsgrundsätzen
- den Werten, der Kultur des Unternehmens

Wichtig ist darzulegen, dass Sie sich über die Art und Weise Ihres Handelns Gedanken machen und entsprechend handeln.

-> Gefährlich wird es, wenn Sie bezüglich Ihrer alten Firma finden, dass Werte nicht wirklich gelebt werden: Leistungsbeurteilung, Bonus, Beförderung, Freistellung, .. bemisst sich nach allem, nur nicht nach den «offiziellen» Werten. Vor allem wenn Sie selber betroffen sind, müssen Sie aufpassen, sich zurückhaltend zu äussern; bereiten Sie sich für solche Fragen unbedingt gut vor!

Beispiel

Bevor jemand entlassen wurde, musste er / sie das Team auflösen. In einem Bewerbungsgespräch kann diese Person verbittert reagieren (begreiflich, aber nicht hilfreich), oder «professionell» (was nicht gefühlslos heisst: «Es war sehr hart, ich habe es aus der betrieblichen Situation heraus verstanden, habe zuerst meine Mitarbeiter unterstützt und dann selber ...»)

In welchen Situationen war das WIE einer Handlung oder eines Entscheides für Sie so wichtig, dass Sie sich gut daran erinnern?

Haben Sie sich einmal entschieden, etwas NICHT oder anders zu tun, weil Sie sonst in Konflikt mit Ihren Werten oder denjenigen des Unternehmens geraten wären?
